

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA			
							JUSTIFICA	NO JUSTIFICA		
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0,5	0	0	0	4	
		1.1.2. Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5	0	0	0		
		1.1.3. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5	0	0	0		
		1.1.4. Admisión al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5	0	0	0		
		1.1.5. Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5		0,5	0	0	0		
		1.1.6. Conformación COPASST / Vigía	0,5		0,5	0	0	0		
		1.1.7. Capacitación COPASST / Vigía	0,5		0,5	0	0	0		
		1.1.8. Conformación Comité de Convivencia	0,5		0,5	0	0	0		
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.1. Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	15	2	0	0	0	14
			1.2.2. Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PYP	2		2	0	0	0	
		1.2.3. Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2	2		0	0	0		
		Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1. Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST/Vigía	1		1	0	0	0	
			Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1. Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST		1	1	0	0	
		Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1. Evaluación e identificación de prioridades	1		1	0	0	0	
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1. Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2		2	0	0	0	
		Conservación de la documentación (2%)	2.5.1. Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2		2	0	0	0	
		Rendición de cuentas (1%)	2.6.1. Rendición sobre el desempeño	1		1	0	0	0	
		GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	2.7.1. Matriz legal		2	2	0	0	
2.8.1. Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1			1	0	0	0			
2.9.1. Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1			1	0	0	0			
2.10.1. Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2			2	0	0	0			
2.11.1. Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1			0	0	0	0			
3.1.1. Evaluación Médica Ocupacional	1			1	0	0	0			
3.1.2. Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1			1	0	0	0			
3.1.3. Información al médico de los perfiles de cargo	1			1	0	0	0			
3.1.4. Realización de los exámenes médicos ocupacionales: preingreso, periódicos	1	1		0	0	0				
3.1.5. Custodia de Historias Clínicas	1	1	0	0	0					
3.1.6. Restricciones y recomendaciones médico laborales	1	1	0	0	0					
3.1.7. Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodpendencia y otros)	1	1	0	0	0					
3.1.8. Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1	1	0	0	0					
3.1.9. Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1	1	0	0	0					
Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1. Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	2	0	0	0	5			
	3.2.2. Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2	2	0	0	0				
	3.2.3. Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1	0	0	0				
	3.3.1. Medición de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1	0	0	0				
	3.3.2. Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1	0	0	0				
	3.3.3. Medición de la mortalidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1	0	0	0				
Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.4. Medición de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1	0	0	0	6			
	3.3.5. Medición de la incidencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1	0	0	0				
	3.3.6. Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1	0	0	0				
	4.1.1. Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	4	4	0	0	0				
Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.2. Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4	4	0	0	0	15			
	4.1.3. Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional: cancerígenos y otros)	3	3	0	0	0				
	4.1.4. Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4	4	0	0	0				
	4.2.1. Se implementan las medidas de prevención y control de peligros	2,5	2,5	0	0	0				
	4.2.2. Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control	2,5	2,5	0	0	0				
	4.2.3. Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5	2,5	0	0	0				
Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.4. Inspección con el COPASST o Vigía	2,5	2,5	0	0	0	15			
	4.2.5. Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5	2,5	0	0	0				
	4.2.6. Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5	2,5	0	0	0				
	5.1.1. Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5	5	0	0	0		10		
5.1.2. Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5	5	0	0	0					
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	6.1.1. Indicadores estructura, proceso y resultado	1,25	5	0	0	0	0		
		6.1.2. Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25		0	0	0			
		6.1.3. Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25		0	0	0			
		6.1.4. Planificar auditoría con el COPASST	1,25		0	0	0			
MEDICIÓN DE RESULTADOS (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1. Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5	10	0	0	0	7,5		
		7.1.2. Toma de medidas correctivas, preventivas y de mejora	2,5		2,5	0	0		0	
		7.1.3. Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora de la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	2,5		2,5	0	0		0	
		7.1.4. Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL	2,5		2,5	0	0		0	
TOTALES				100	91,5	0	0	0	91,5	

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).
 Si el estándar No Aplica, se deberá justificar la situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación el estándar será igual a cero (0).
 El presente formulario es documento público, no se debe consignar hecho o manifestaciones falsas y está sujeto a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2009 (Código Penal Colombiano)

FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE _____ FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN DEL SG-SST _____

EL NIVEL DE SU EVALUACIÓN ES:

ACEPTABLE