RENDICIÓN DE CUENTAS



Transmisión a través de: Facebook Live















MEDIDAS DE SEGURIDAD



GERENCIA

CONTENIDO

PLATAFORMA ESTRATÉGICA

MEDICIÓN Y DESEMPEÑO

MERCADEO – PORTAFOLIO DE SERVICIOS

MODELO DE ATENCIÓN

SISTEMA UNICO DE HABILITACIÓN

SISTEMA UNICO DE ACREDITACIÓN

PAMEC

ANÁLISIS DE RIESGO

GESTIÓN DE ESTRATEGIAS COVID

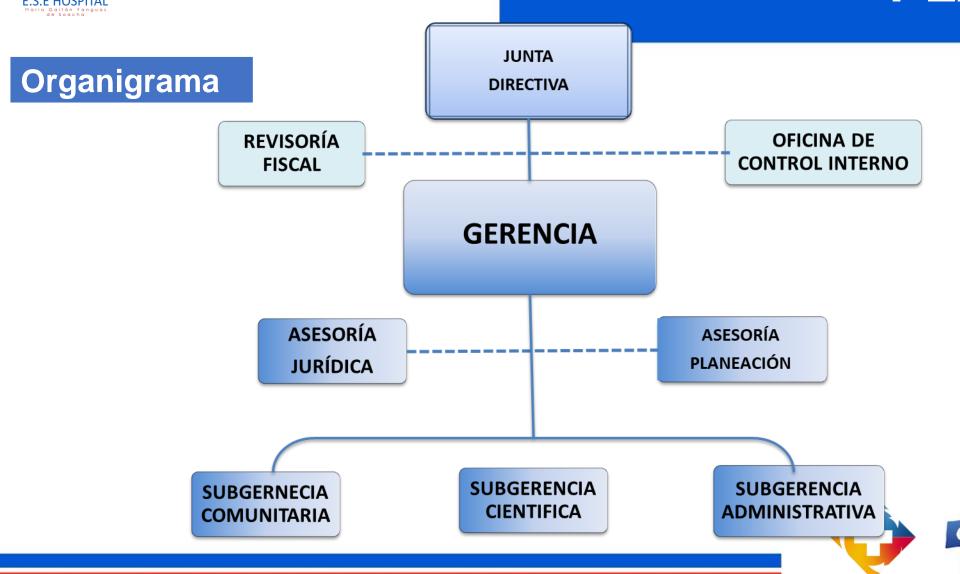
COMUNICACIONES













REGIÓN DE SALUD
SOACHA





Plataforma Estratégica - Misión

Somos una institución prestadora de servicios de salud comprometida con el desarrollo integral de nuestros pacientes, en donde prestamos servicios enfocados en la ética médica y social, el humanismo y el fortalecimiento institucional del Hospital, con un equipo tecnológico y técnico vanguardista con estándares de calidad y mejoramiento continuo









Plataforma Estratégica - Visión

Para el año 2024 seremos el Hospital líder y reconocido en la prestación de servicios de salud, brindando servicios de baja y mediana complejidad, destacándonos por la calidad y humanización en nuestros procesos.



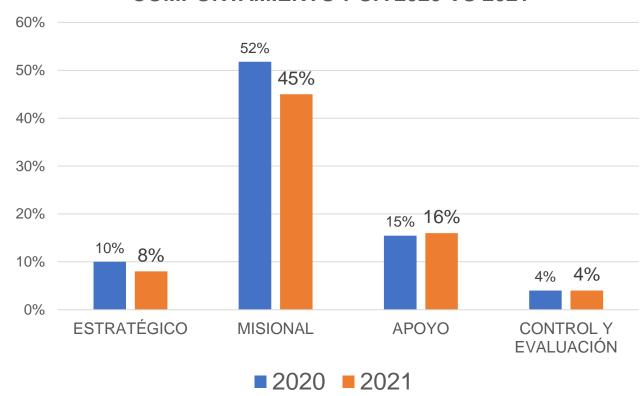






Medición y Desempeño

COMPORTAMIENTO POA 2020 VS 2021



OUE PASO?

ONDESCIACIONS

ONDESCIACIONS

REALMENTE LA GESTIÓN FUE MENOR QUE EN EL 2020?



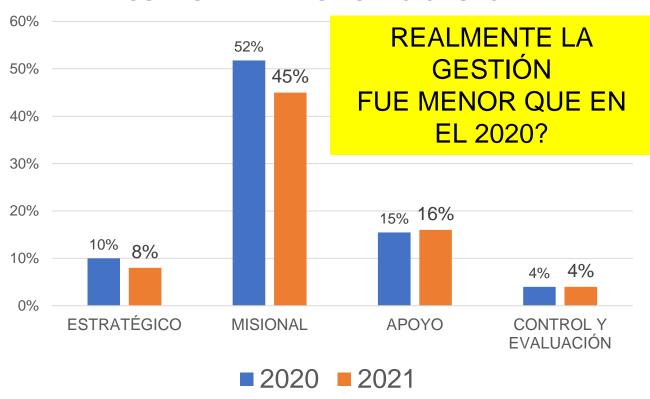






Medición y Desempeño

COMPORTAMIENTO POA 2020 VS 2021



- 1. Cambio en las metas.
- 2. Incremento en la población Adicional Población 2020.
- 3. Tipo de medición. (Retos).

| | 2020 | 2021 |
|------------------------|------------|-----------------|
| PAMEC | 1 Plan 4/4 | 10 Planes 71/78 |
| SUH | 124/137 | 457/619 |
| CIRUGIA PROGRAMADAS | 4.048 | 6.100 |









GERENCIA

Mercadeo









Portafolio de servicios



POR QUÉ ELEGIRNOS

Brindamos un modelo de gestión de calidad en la prestación humanizada de los servicios de salud.

Estamos presentes en 3 municipios del departamento de Cundinamarca: Soacha, Sibaté y Granada.

El Hospital cuenta con:

Un equipo de profesionales comprometidos y reconocidos a nivel nacional con los que impulsamos nuevas formas de atención a nuestros pacientes. Entre ellos se destaca, el Especialista en Obstetricia y Ginecología Jorge Eduardo Caro con el parto humanizado.

Destacamos las especialidades que solo presta nuestra IPS como; La Clínica del Sueño, Cardiología No Invasiva y especialidades como; Gastroenterología, Neurología, Neumología, Cardiología Adulto y Pediátrico, Endocrinología, Oftalmología, Ortopedía e Imagenología.

NUESTROS SERVICIOS











SOACHA

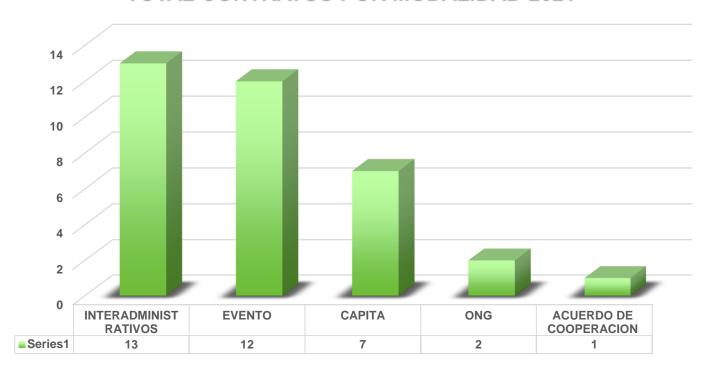






TOTAL CONTRATATOS 2021

TOTAL CONTRATOS POR MODALIDAD 2021





35 CONTRATOS









COBERTURAS

REGIMEN SUBSIDIADO Y CONTRIBUTIVO

No TOTAL EPS PRESENTES CON OPERACIÓN EN EL MUNICIPIO:

9



No TOTAL EPS CON CONTARATO E.S.E HMGY:

7

COBERTURA E.S.E HMGY



77%

POBLACIÓN SUBSIDIADO Y CONTRIBUTIVO

POBLACIÓN MUNICIPIO



POBLACIÓN REGIMEN SUBSIDIADO: 126,517



COBERTURA E.S.E HMGY



81%

POBLACIÓN REGIMEN CONTRIBUTIVO: 323.026



61%









CONTRATOS EPS POR MODALIDAD







Salud Total_{ess}





EPS Sanitas







CAPITA

















CONTRATOS EPS POR MODALIDAD

ONG





INTERADMINISTRATIVOS











ACUERDO DE COOPERACIÓN











Modelo de Atención

Nuestro Modelo de Atención Integral en Salud es un conjunto de políticas, lineamientos y estrategias enfocadas a la Salud del usuario, la familia y la comunidad. Soportado en los cuatro ejes de acreditación:

- 1. Seguridad del Paciente
- 2. Humanización
- 3. Gestión del Riesgo
- 4. Gestión de la Tecnología

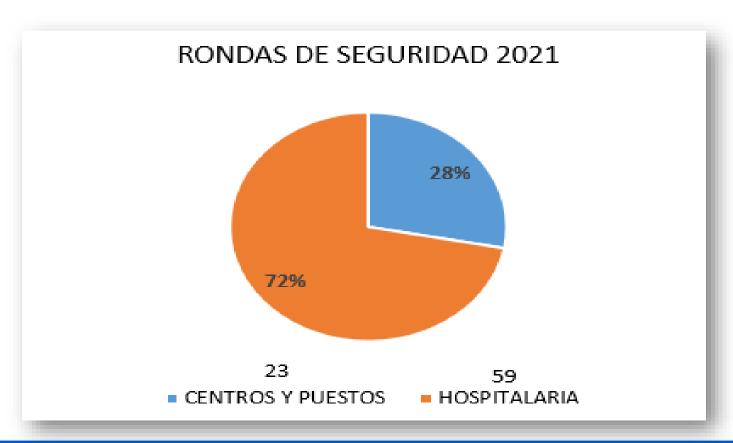






% cumplimiento ronda de seguridad (análisis y gestión) gestión, resultados) cierre de ciclos y mejoramiento.

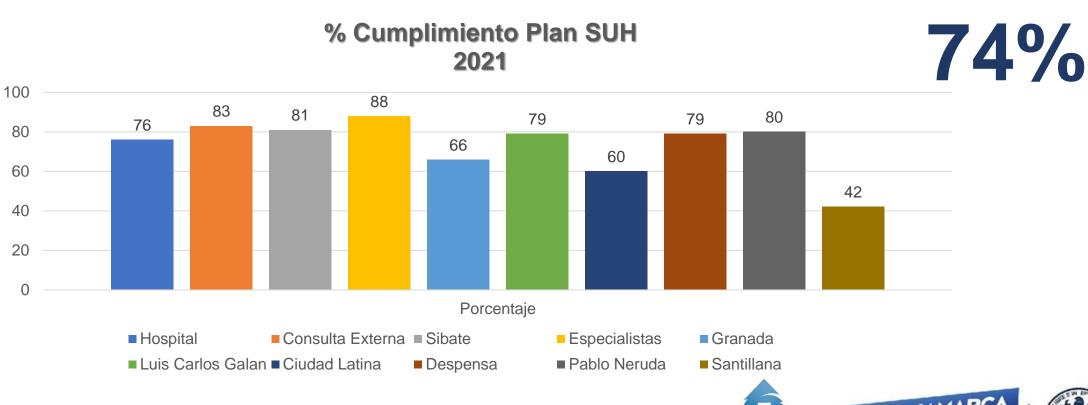
GERENCIA - CALIDAD







Sistema Único de Habilitación - SUH



- % Cumplimiento estándares de habilitación por sede.

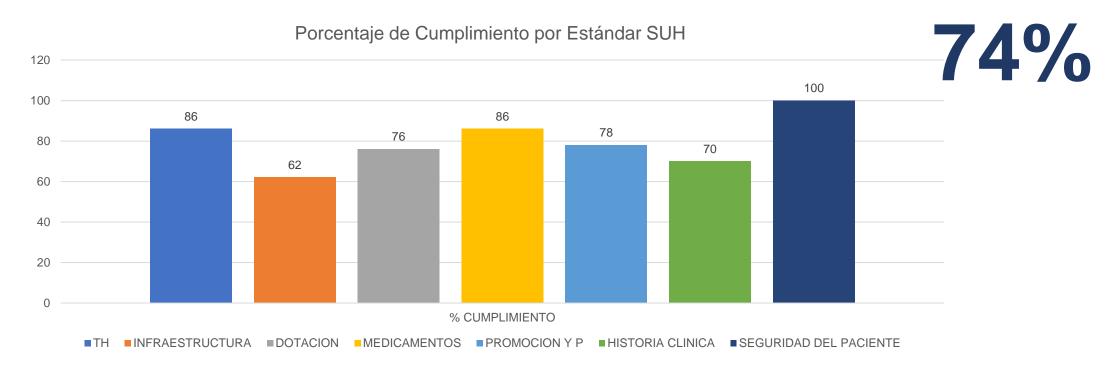








Sistema Único de Habilitación - SUH



% Cumplimiento estándares de habilitación por estándar

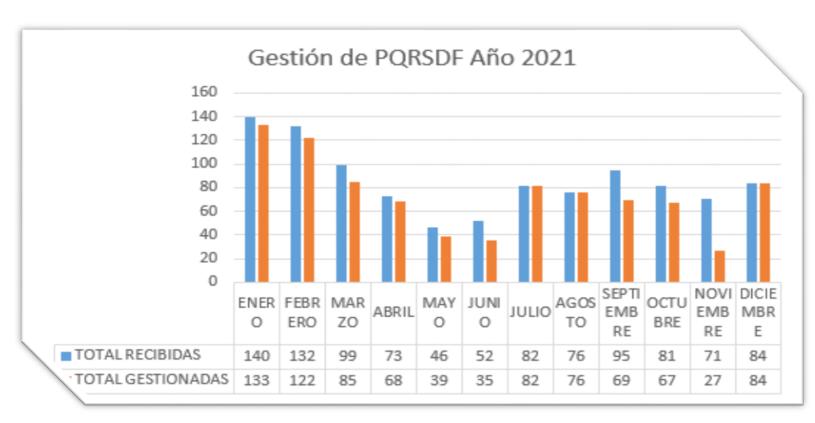






Gestión de PQRS 2021

GERENCIA - CALIDAD



Fuente SIAU - 2021 Total: 1031 PQRSDF

- Las PQRSDF principalmente estuvieron relacionadas con accesibilidad, solicitud de citas por Call center y canales alternos de lineas telefonicas para especialidades.
- El criterio de oportunidad fue registrado con la percepción de ausencia de asignaciones de citas registrada por algunos usuarios que no cuentan con facilidades de acceso de comunicaciones.

Oportunidades de mejora destacadas:

- Ampliación del horario de atencion del Call Center de la institucion (6 am a 6 pm). De Lunes a Sabado garantizando la cobertura de atención y oportuna asignacion de citas.
- Aumento de canales de divulgacion con temas relacionados para fomentar las asignaciones de citas, mediante pendones, afiches, redes sociales de la institución.
- Asignación de orientadora en las sedes de consulta externa y de atencion al usuario.





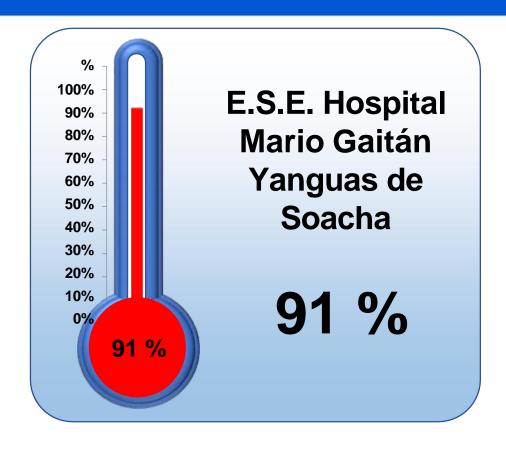


PAMEC 2021

GERENCIA - CALIDAD

Para la vigencia 2021 con corte al mes de diciembre de 2021 de acuerdo al seguimiento efectuado y frente a las evidencias allegadas se genero el siguiente cumplimiento.

| SEDE | Actvidades Ejecutadas | Actividades programadas | Porcentaje | |
|-------------------|--------------------------|-------------------------|------------|--|
| Hospital | 18 | 19 | 94,74 | |
| Especialistas | 7 | 7 | 100 | |
| Consulta Externa | 5 | 5 | 100 | |
| Ciudad Latina | 6 | 6 | 100 | |
| Despensa | 6 | 7 | 85,71 | |
| Granada | 6 | 7 | 85,71 | |
| Luis Carlos Galan | 6 | 7 | 85,71 | |
| Pablo Neruda | 6 | 7 | 85,71 | |
| Santillana | 5 | 6 | 83,33 | |
| Sibate | 6 | 7 | 85,71 | |
| Total | 71 | 78 | 91,03 | |











PAMEC 2021

Reporte

Supersalud

23 de Febrero del 2022











Sistema Único de Acreditación - SUA

CONSOLIDADO DE AUTOEVALUACIÓN POR GRUPO DE ESTANDADES 2021

| | CONSOLIDADO DE AUTOEVALUACIÓN SISTEMA UNICO DE ACREDITACIÓN 2021 | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------|-------------------------------------|-------|------------------------------------|---|-----------|-------------|--------------|--------------------------|-----------|-------------|-------|-----------------|
| 0.0000 | | ENFOQ | UE | | IMPLEMENTACIÒN | | RESULTADO | | | | | | | |
| GRUPO | Sistematicidad y Amplitud | Proactividad | Ciclo de Eval y Mej. del Enfoque | Total | Despliegue en la Institución | Despliegue al Cliente Interno y/o Externo | Total | Pertinencia | Consistencia | Avance de la Medición | Tendencia | Comparación | Total | TOTAL/ GRUPO |
| DIRECCIONAMIENTO | 2,3 | 2,0 | 1,8 | 2,1 | 1,7 | 1,5 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,5 | 1,3 | 1,0 | 1,4 | 1,7 |
| GERENCIA | 2,2 | 1,9 | 1,9 | 2,0 | 1,6 | 1,5 | 1,5 | 1,4 | 1,4 | 1,2 | 1,1 | 1,0 | 1,2 | 1,6 |
| TALENTO HUMANO | 2,1 | 1,8 | 1,4 | 1,8 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,2 | 1,2 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 1,4 |
| AMBIENTE FISICO | 2,5 | 2,5 | 2,1 | 2,4 | 2,0 | 1,3 | 1,6 | 1,9 | 1,6 | 1,4 | 1,1 | 1,0 | 1,4 | 1,8 |
| TECNOLOGIA | 2,2 | 1,9 | 1,7 | 1,9 | 1,6 | 1,4 | 1,5 | 1,4 | 1,4 | 1,2 | 1,0 | 1,0 | 1,2 | 1,5 |
| INFORMACIÒN | 2,7 | 2,4 | 2,1 | 2,4 | 1,8 | 1,6 | 1,7 | 1,6 | 1,1 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 1,7 |
| MEJORAMIENTO | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 2,0 | 1,0 | 1,5 | 2,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,2 | 1,9 |
| PACAS | 2,2 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 1,7 | 1,3 | 1,5 | 1,3 | 1,2 | 1,1 | 1,1 | 1,0 | 1,1 | 1,6 |
| TOTAL | 2,4 | 2,2 | 2,0 | 2,2 | 1,7 | 1,4 | 1,6 | 1,6 | 1,3 | 1,2 | 1,1 | 1,0 | 1,2 | 1,7 |







Sistema Único de Acreditación - SUA

CONSOLIDADO DE OPORTUNIDADES DE MEJORA SISTEMA UNICO DE ACREDITACIÓN DE ACUERDO A LA AUTOEVALUACIÓN 2021

| CONSOLIDADO DE OPORTUNIDADES DE MEJORA SISTEMA UNICO DE ACREDITACIÓN | | | | | |
|--|------|----------------------|---------------------------|----------------------|--|
| GRUPO DE ESTANDARES | О. М | ROJAS RIESGO ALTO | AMARILLAS RIESGO MEDIO | VERDE RIESGO BAJO | |
| PROCESO DE ATENCIÓN DEL CLIENTE ASISTENCIAL | 203 | 113 | 70 | 20 | |
| DIRECCIONAMIENTO | 31 | 10 | 12 | 9 | |
| GERENCIA | 44 | 20 | 23 | 1 | |
| GERENCIA DEL TALENTO HUMANO | 46 | 32 | 8 | 6 | |
| GERENCIA DE LA INFORMACIÓN | 25 | 12 | 9 | 4 | |
| AMBIENTE FISICO | 39 | 24 | 15 | 0 | |
| GESTIÓN DE LA TECNOLOGIA | 18 | 9 | 9 | 0 | |
| MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD | 10 | 9 | 1 | 0 | |
| TOTAL DE O.M | 416 | 229 | 147 | 40 | |
| PORCENTAJE PRIORIZACIÓN | | 55% | 35% | 10% 🧹 | |

Las acciones de Mejora serán ejecutadas durante la vigencia 2022 según definición de Cronograma definido por las mesas de trabajo de acreditación.



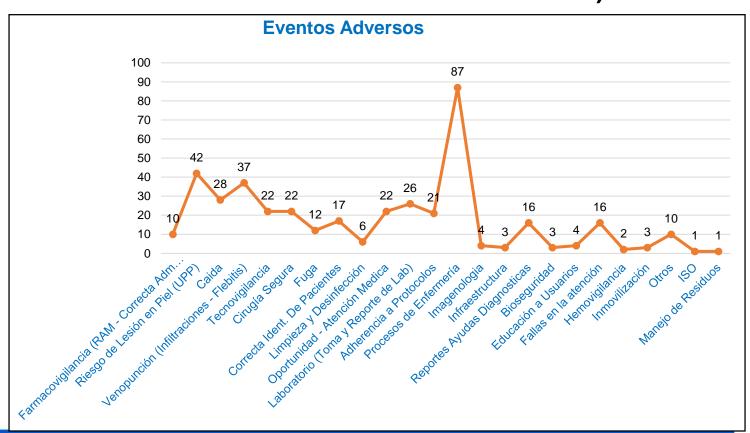
REGIÓN DE SALUD
SOACHA





Análisis de Riesgo

- Eventos Adversos (servicios, causas, gestión resultados) cierre de ciclos y mejoramiento



- Procesos de Enfermería
- Riesgo de Lesión en Piel
- Venopunción



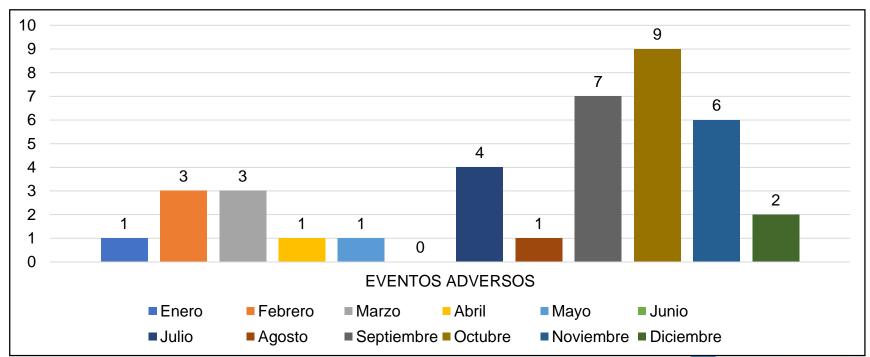






Análisis de Riesgo

Notificación de eventos
 (Clasificación, servicios)









GERENCIA

COMUNICACIONES



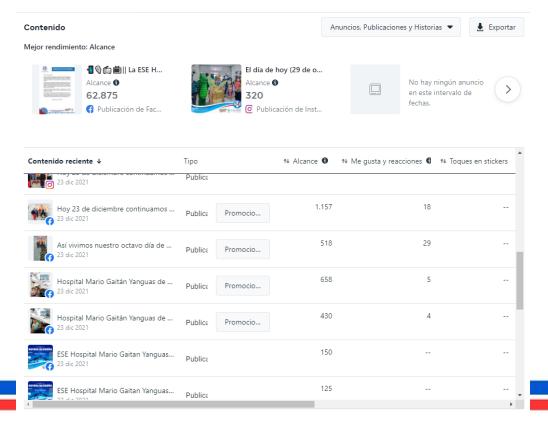






Manejo de la información

Desde el área de Comunicaciones promovemos en la E.S.E Hospital Mario Gaitán Yanguas de Soacha, posicionamiento y fortalecimiento de la imagen institucional con el sentido de pertenencia y de cultura organizacional ante los usuarios y demás públicos.

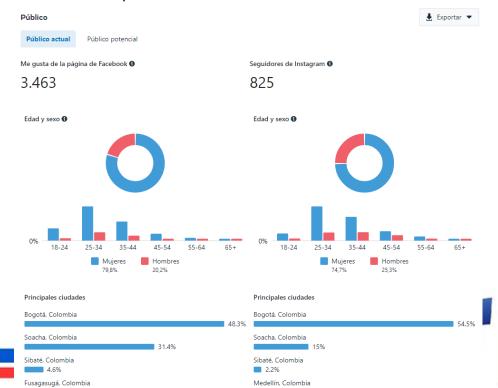


COMUNICACIONES

Cundinamarca

Redes Sociales HMGY

El manejo adecuado que se le ha dado a nuestras redes sociales institucionales como Facebook, Instagram y twitter, han generado un impacto importante en nuestra comunidad. Por medio de estos canales de comunicación masiva, brindamos información sobre las distintas actividades, reportes Covid-19, noticias, jornadas de salud y comunicados a todo nuestro departamento.



0.7%



Impacto

Estadísticas del manejo de la información

Por medio de estos canales de comunicación masiva, brindamos información sobre las distintas actividades, eventos, reportes Covid-19, noticias, jornadas de salud y comunicados a todo nuestro departamento.

Estadísticamente se puede evidenciar el alcance de todas nuestras publicaciones durante el año 2021. involucrando de manera activa y constante nuestros distintos centros y puestos de la E.S.E Hospital Mario Gaitán Yanguas e Soacha. Esto con el fin de evitar desinformación de cualquier tipo, tanto interna como externa.

COMUNICACIONES











COMUNICACIONES

Material informativo y publicitario

Con la intención de mejorar nuestros canales de información de manera interna y externa, se actualizaron de forma constante los tableros informativos, la señalética, impresos y los contenidos multimedia en los televisores de los distintos centros y puestos HMGY.

Teniendo siempre como objetivo brindar información coherente, efectiva y actualizada a todos nuestros usuarios y nuestro personal institucional.

Durante el año 2021 se adquirieron herramientas de trabajo para el área de comunicaciones, tales como una cámara profesional de fotografía y video, y micrófonos de doble solapa.



















CONTENIDO

PRODUCTIVIDAD

INDICADORES DE EFICIENCIA TÉCNICA

ANÁLISIS EPIDEMIOLÓGICO

ANÁLISIS DEL RIESGO

GESTIÓN Y ESTRATEGIAS COVID-19









Productividad









Productividad Urgencias

COMPARATIVO ATENCIÓN DE URGENCIAS

2020 - 2021 Las atenciones por urgencias en el 2021 crecieron en un 13%, respecto al año anterior (2020). El promedio de atenciones por mes en 2021, es de 2770 pacientes.



Fuente: Base de datos dinámica gerencial. Recuperado por subgerencia científica, 22/03/2022

| AÑO | ATENCIONES | | |
|------|------------|--|--|
| 2020 | 29342 | | |
| 2021 | 33239 | | |



En el 2021 se realizaron 33.239 atenciones, con un promedio mensual de 2770 con una tendencia positiva a lo largo del año.

Es evidente que a partir del mes de septiembre se incrementó el número de atenciones motivado por el levantamiento de las restricciones de movilidad relacionadas con la pandemia.









Productividad Consulta externa













Productividad - Cirugía

COMPARATIVO CIRUGIA PROGRAMADA 2020 - 2021

En 2021, realizamos 2052 cirugías más que en 2020 (50,6%). El promedio de cirugías/mes en 2021, es de 508. El mayor número de eventos quirúrgicos se realizaron en el segundo semestre del año.



TOTAL PROCEDIMIENTOS 2021 8046

| | PROGRAMADA | URGENCIAS |
|--------------|------------|-----------|
| TOTAL 2021 | 6156 | 2639 |
| PROMEDIO MES | 542 | 229 |







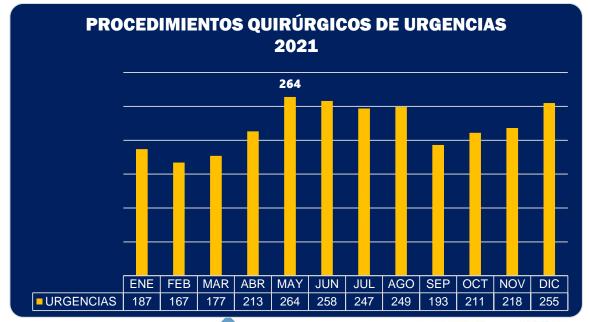
Fuente: Base de datos dinámica gerencial. Recuperado por subgerencia científica, 22/03/2022



Productividad Cirugía



| | PROGRAMADA | URGENCIAS |
|--------------|------------|-----------|
| TOTAL 2021 | 6156 | 2639 |
| PROMEDIO MES | 542 | 229 |



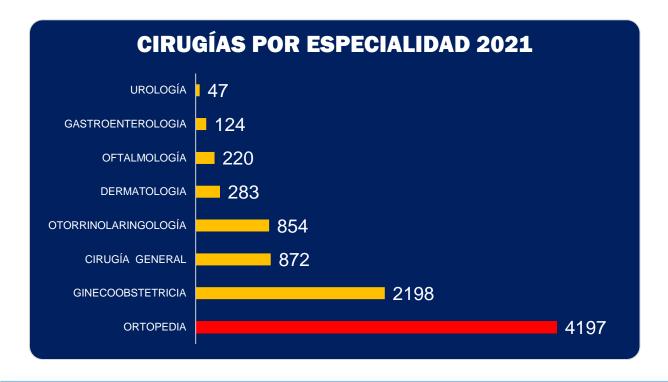








Productividad Cirugía



| AÑO | ATENCIONES |
|------|------------|
| 2020 | 5994 |
| 2021 | 8795 |



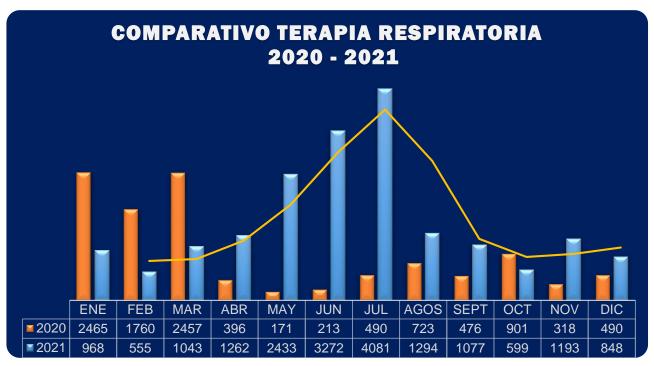








Productividad Apoyo terapéutico



| TERAPIA RESPIRATORIA- | TOTAL AÑO | PROMEDIO MES |
|-----------------------|-----------|--------------|
| | 18625 | 1552 |

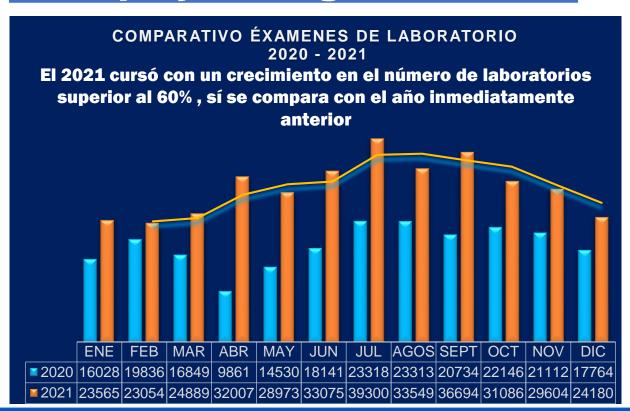








Productividad Apoyo diagnóstico



| LABORATORIO CLÍNICO | TOTAL AÑO | PROMEDIO MES | |
|---------------------|-----------|--------------|--|
| | 359976 | 29998 | |

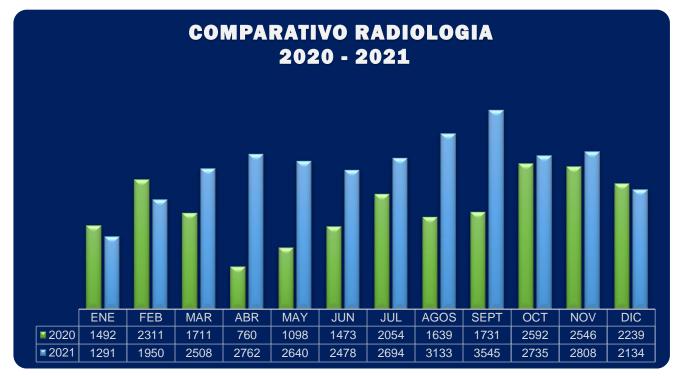








Productividad Apoyo diagnóstico



Fuente: Base de datos dinámica gerencial. Recuperado por subgerencia científica, 22/03/2022

| IMÁGENES | TOTAL AÑO | PROMEDIO MES |
|--------------|-----------|--------------|
| DIAGNÓSTICAS | 30678 | 2557 |









Productividad Atención del parto



| | TOTAL | | |
|-----------|-------|-----|--|
| VAGINALES | 1489 | 124 | |
| CESÁREA | 648 | 54 | |
| TOTAL | 2137 | 178 | |









Indicadores de Eficiencia Técnica









Indicadores de Eficiencia Técnica

| INDICADOR | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | ОСТ | NOV | DIC |
|------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| Giro Cama | 7,6 | 4,8 | 6,4 | 7,3 | 8,5 | 8,2 | 7,8 | 8,9 | 8,0 | 9,0 | 10,1 | 8,6 |
| Porcentaje Ocupacional | 77% | 50% | 58% | 71% | 85% | 99% | 90% | 88% | 64% | 71% | 89% | 78% |
| Promedio estancia | 3,1 | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 3,1 | 3,6 | 3,6 | 3,1 | 2,5 | 2,4 | 2,7 | 2,8 |

| INDICADOR | TOTAL | PROMEDIO |
|------------------------|-------|----------|
| Egresos | 9049 | 754 |
| Días de Estancia | 26725 | 2227 |
| Camas por habilitación | 1151 | 96 |
| Dias Cama Disponible | 35177 | 2931 |
| Giro Cama | 7,9 | 7,9 |
| Porcentaje Ocupacional | 76% | 76% |
| Promedio estancia | 3,0 | 3,0 |









Indicadores de Eficiencia Técnica

INDICADORES POR SERVICIO

| INDICADOR / SERVICIO | PEDIATRIA | QUIRÚRGICOS | GINECOLOGÍA | MEDICINA INTERNA | RESPIRATORIOS | TOTAL |
|------------------------|-----------|-------------|-------------|---------------------|---------------|-------|
| Egresos | 2253 | 976 | 3227 | 1601 | 992 | 9049 |
| Días de Estancia | 6002 | 3048 | 6643 | 6589 | 4443 | 26725 |
| Camas por habilitación | 300 | 103 | 211 | 288 | 249 | 1151 |
| Dias Cama Disponible | 9175 | 3143 | 6451 | 8788 | 7620 | 35177 |
| Giro Cama | 7,5 | 9,5 | 15,3 | 5,6 | 4,0 | 7,9 |
| Porcentaje Ocupacional | 65% | 97% | 103% | 75% | 58% | 76% |
| Promedio estancia | 2,7 | 3,1 | 2,1 | 4,1 | 4,5 | 3,0 |









Análisis Epidemiológico

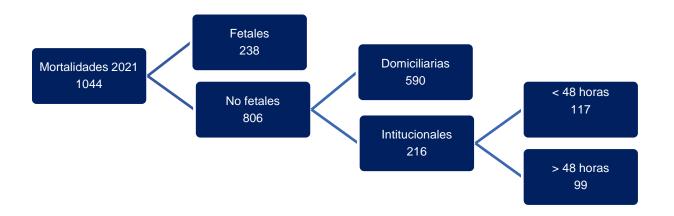








Análisis Epidemiológico



 Del total de las defunciones certificadas en el año 2021 (1044) sólo 99 corresponden a mortalidad intrahospitalaria (Aquella cuya atención es superior a 48horas) lo que corresponde a un 9,5



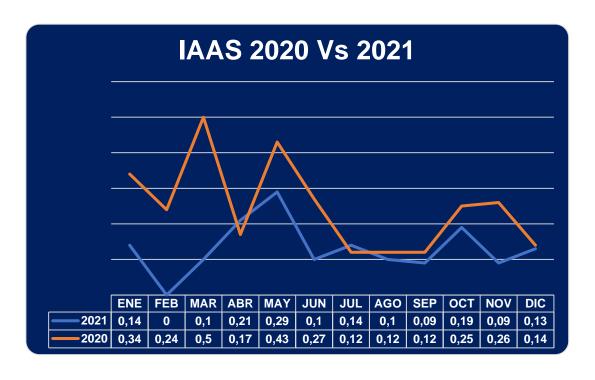


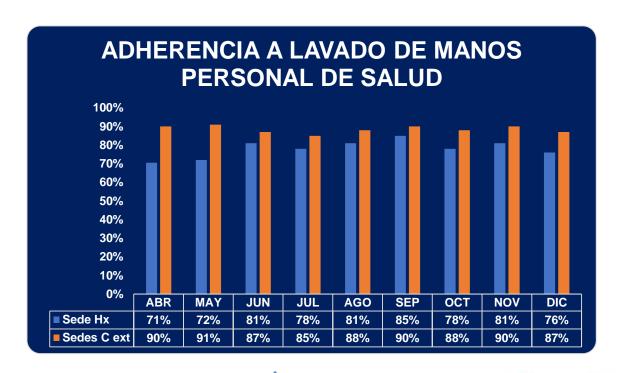






Análisis Epidemiológico





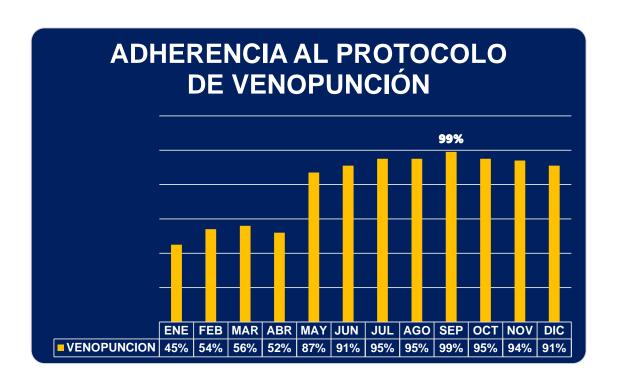


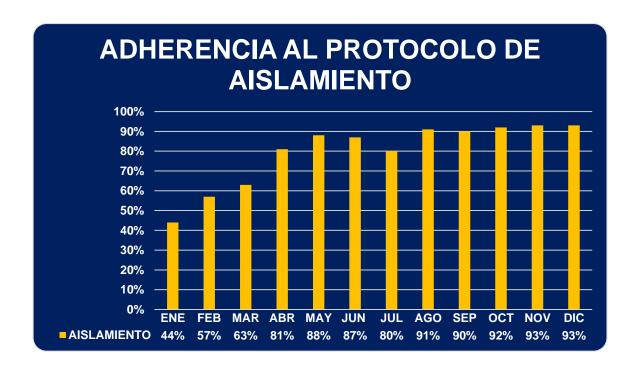






Análisis Epidemiológico













CIENTIFICA Y COMUNITARIA

Gestión y Estrategias Covid-19

| Fortalecimiento de la sala situacional | |
|--|----------|
| Educación en uso de EPP y medidas de distanciamiento y asepsia a colaboradores y pacientes | |
| Se adaptaron espacios según demanda (pico) | |
| Adquisición de EPP para las áreas institucionales | |
| Adquisición de insumos y medicamentos necesarios para garantizar la atención | |
| Capacitación del talento humano en manejo de Covid-19 | |
| Fortalecimiento del programa de vacunación Covid-19 | |
| Gestión para la dotación de equipos biomédicos | |
| Socialización diaria de resultados | (N. 55%) |
| CUNDINAMAR | CA |









Gestión y Estrategias Covid-19

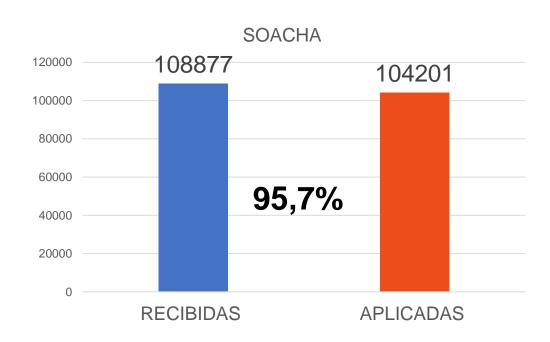








Vacunación COVID-19



JANSSEN
PFIZER
MODERNA
SINOVAC
ASTRAZENECA

| RECIBIDAS | APLICADAS |
|-----------|-----------|
| | |
| 108877 | 104201 |

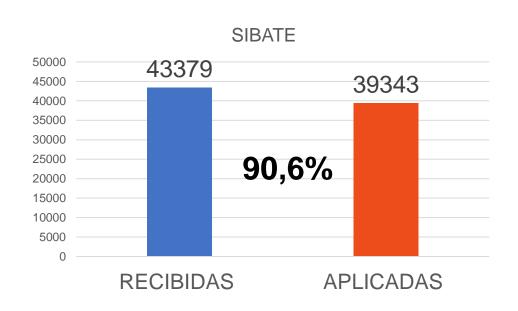








Vacunación COVID-19



JANSSEN
PFIZER
MODERNA
SINOVAC
ASTRAZENECA

| RECIBIDAS | APLICADAS |
|-----------|-----------|
| 43379 | 39343 |

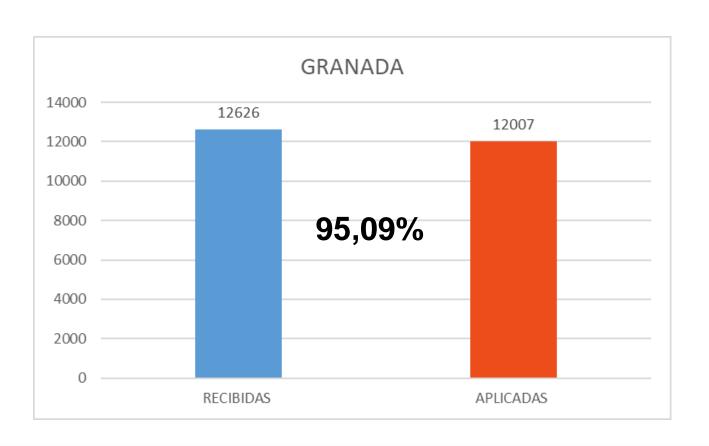








Vacunación COVID-19



JANSSEN
PFIZER
MODERNA
SINOVAC
ASTRAZENECA

RECIBIDAS APLICADAS
12626 12007









CONTENIDO

PRODUCTIVIDAD CENTROS Y PUESTOS DE SALUD

Tamizaje cardio metabólico-diabetes mellitus

Tamizaje Salud Oral

Captación de gestantes para inicio de controles prenatales antes de semana 10

Proporción de gestantes con mínimo 4 controles prenatales

Tamizaje de mama

Tamizaje de cuello uterino

Tamizaje de cáncer de Próstata

Coberturas útiles de vacunación

Plan de Intervenciones Colectivas - PIC

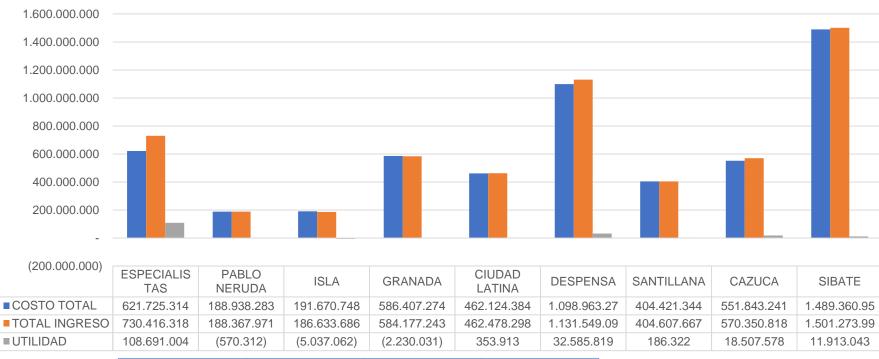








CONSOLIDADO COSTOS-INGRESOS CENTROS DE ATENCION



| SEDE | COSTO TOTAL | TOTAL INGRESO | UTILIDAD |
|-------|---------------|------------------|-------------|
| TOTAL | 5.595.454.821 | 5.754.855.097 | 159.400.275 |

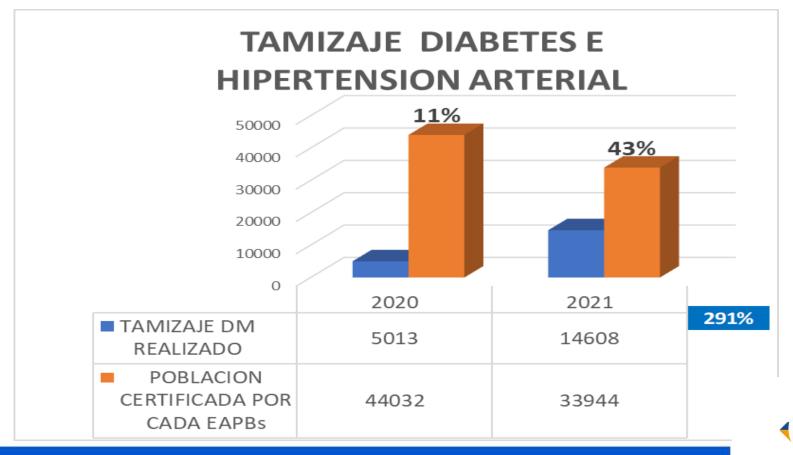








Tamizaje cardio metabólico



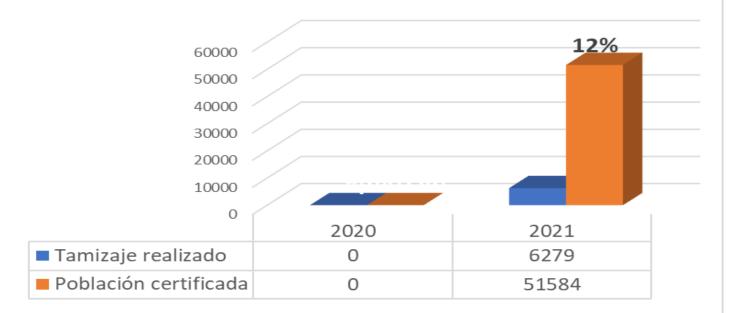






Tamización salud oral





Para la vigencia 2021 se empezó a medir el tamizaje de salud oral en usuarios a cargo de la ESE Hospital Mario Gaitán Yanguas De Soacha

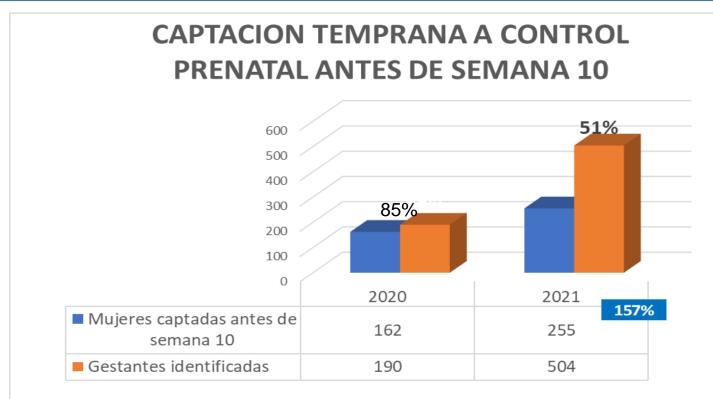








Captación CPN antes de semana 10





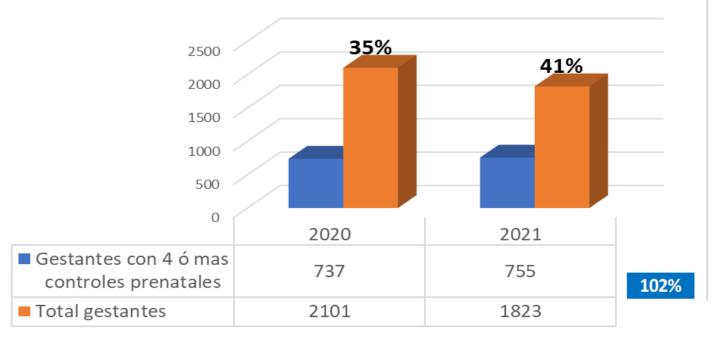






Proporción gestantes con mín. 4 controles prenatales

PROPORCION DE GESTANTES CON MINIMO 4 CONTROLES PRENATALES



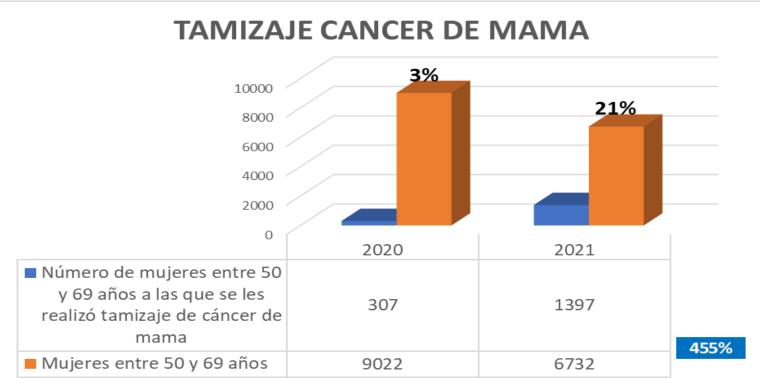








Tamización Ca de mama



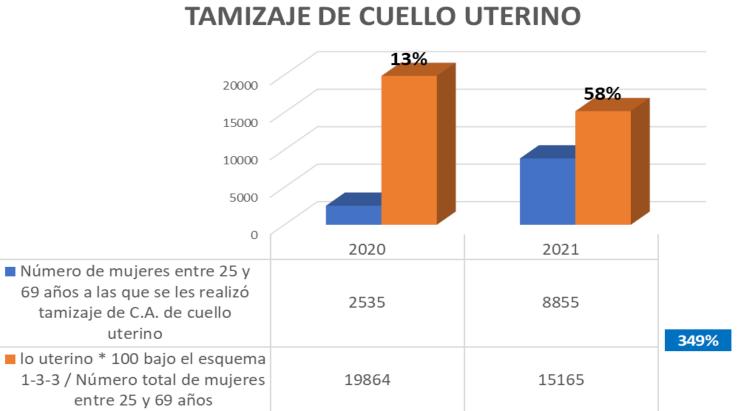








Tamización Ca de Cuello Uterino





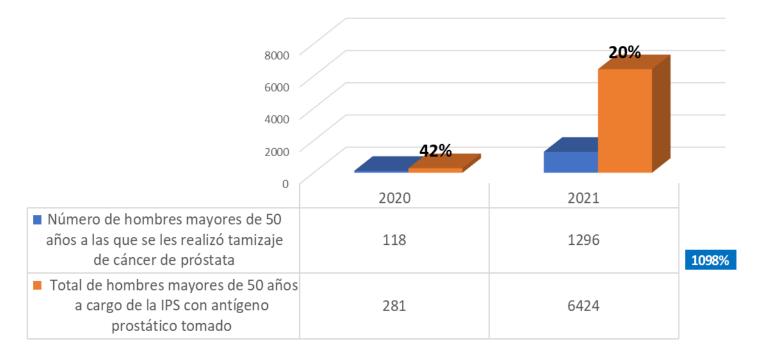






Tamización Ca de Próstata

TAMIZAJE CANCER DE PROSTATA



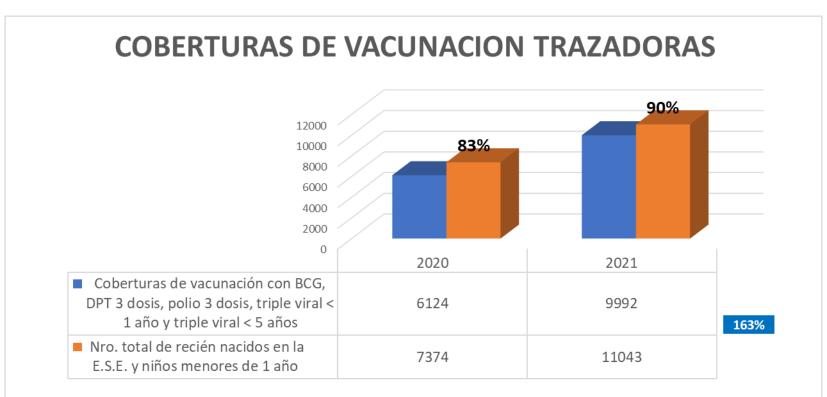








Cobertura Vacunación











PLANES DE INTERVENCIONES COLECTIVAS



PIC SOACHA



3

CONTRATOS
INTERADMINISTRATIVOS
No 948 - 2968 - 3394 2021



89,83% 85,5% 97%



PIC SIBATE



1

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No 004 – 2021



100%



PIC GRANADA



CONTRATO
INTERADMINISTRATIVO
No 073 – 177 2021



68,39% 92%









Contrato interadmin<mark>istrativo 2161-2021 adulto mayor</mark>

OBJETO



Prestacion de servicios para la atención integral e integrada desde la salud pública, en la promoción de la salud y prevencion de la enfermedad de usuarios del programa centros de vida del municipio de soacha cundinamarca

VIGENCIA: DEL 27 DE JULIO DE 2021 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

VALOR: \$227.669.225

EJECUCION CORTE 31 DE DICIEMBRE



% DE EJECUCIÓN

95,6%

| PERIODO | VA | LOR CTA DE COBRO | VALOR GIRO | FECHA GIRO |
|------------|----|---------------------|-------------------|------------|
| AGOSTO | \$ | 14.229.325,00 | \$ 13.802.445,00 | 21/01/2022 |
| SEPTIEMBRE | \$ | 42.687.980,00 | \$ 41.407.341,00 | 21/01/2022 |
| OCTUBRE | \$ | 42.687.980,00 | \$ 41.407.341,00 | 21/01/2022 |
| NOVIEMBRE | \$ | 42.687.980,00 | \$ 41.407.341,00 | 21/01/2022 |
| DICIEMBRE | \$ | 85.375.960,00 | | |
| | | | \$ 138.024.468,00 | |









Contrato interadministrativo 3421-2021 salud mental

OBJETO

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO PARA APOYAR EL DESAROLLO DE LA RUTA "EN CAMINO CUIDANDO TU SALUD MENTAL CON ENFOQUE DE ATENCION PRIMARIA EN SALUD DE LA POBLACION DEL MUNICIPIO DE SOACHA"

| 1 | NOVIEMBRE | | | | |
|---|-------------------------------------|----------------|--|--|--|
| | PERFIL | CANTIDAD DE TH | | | |
| | Psicologo experiencia educativa | 5 | | | |
| | Psicologia experiencia salud mental | 6 | | | |
| | Trabajo social | 6 | | | |
| | Terapeuta ocupacional | 5 | | | |
| | Referente operativo | 1 | | | |
| | Tecnico en sistemas | 1 | | | |
| | P igitador | 0 | | | |
| | NERO A JUNIO OTAL | 24 | | | |
| F | NERU 022 | | | | |

| MERUM | | | |
|------------------------------------|----------------|--|--|
| PERFIL | CANTIDAD DE TH | | |
| Psicologo experiencia educativa | 6 | | |
| Psicologia expeiencia salud mental | 6 | | |
| Trabajo social | 6 | | |
| Terapeuta ocupacional | 6 | | |
| Referente operativo | 1 | | |
| Tecnico en sistemas | 1 | | |
| Digitador | 1 | | |
| TOTAL | 27 | | |

VIGENCIA: DEL 12 DE NOVIEMBRE DE 2021 AL 30 DE JUNIO DE 2022

VALOR: \$799.697.800

| TOTAL | PENDIENTE | TOTAL | | |
|----------------|----------------|----------------|--|--|
| EJECUTADO | EJECUTAR | CONVENIO | | |
| 180.467.147,00 | 619.230.653,00 | 799.697.800,00 | | |



22,56%

| PERIODO | VALOR CTA DE COBRO | VALOR GIRO | FECHA GIRO | DIFERENCIA | | |
|-----------|-----------------------|-------------------|------------|--------------|--|--|
| | \$ | | | | | |
| NOVIEMBRE | 18.109.921,00 | \$ 17.566.623,00 | 17/12/2021 | 543.298,00 | | |
| | \$ | | | | | |
| DICIEMBRE | 162.357.226,00 | \$ 157.486.509,00 | 14/01/2022 | 4.870.717,00 | | |
| | \$ | | | | | |
| | 180.467.147,00 | \$ 175.053.132,00 | | 5.414.015,00 | | |











Contrato interadministrativo 3421-2021 salud mental

OBJETO

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO PARA APOYAR EL DESAROLLO DE LA RUTA "EN CAMINO CUIDANDO TU SALUD MENTAL CON ENFOQUE DE ATENCION PRIMARIA EN SALUD DE LA POBLACION DEL MUNICIPIO DE SOACHA"

VIGENCIA: DEL 12 DE NOVIEMBRE DE 2021 AL 30 DE JUNIO DE 2022

VALOR: \$799.697.800

| COSTEO PROYECTO SALUD MENTAL NOVIEMBRE DICIEMBRE 2021 | соѕто |
|---|-------------------|
| TOTAL TH | \$ 155.980.000,00 |
| TOTAL INSUMOS 5% | \$ 7.799.000,00 |
| TOTAL ADIMINSTRACION13% | \$ 20.277.400,00 |
| | |
| TOTAL PROYECTO | \$ 184.056.400,00 |





| COSTEO PROYECTO SALUD MENTAL ENERO - JUNIO 2022 | соѕто |
|--|-------------------|
| TOTAL TH | \$ 521.730.000,00 |
| TOTAL INSUMOS 5% | \$ 26.086.500,00 |
| TOTAL ADIMINSTRACION 13% | \$ 67.824.900,00 |
| | |
| TOTAL PROYECTO | \$ 615.641.400,00 |









rativo 1

OBJETO

Brindar apoyo de Inspección, Vigilancia y Control Sanitario, en los municipios de Sibate y Granada Cundinamarca.

% DE EJECUCIÓN/ VALOR TOTAL

93%



INICIO: 01/05/2021.

FINALIZACION: 31/12/2021

\$72.770.154



ADICIÓN No 1

\$21.992.600

Vacunación caninos y felinos

Sibate - granada

\$94.762.754

OBJETOS Y SUJETOS DE VIGILANCIA (SE REALIZA INSPECCION VIGILANCIA Y CONTROL SANITARIO) EN LOS MUNCIPIOS DE SIBATE Y GRANADA

| ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS | Inspeccion, vigilancia y control a todos los |
|-------------------------------|--|
| | establecimientos publicos |
| ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES | Inspeccion, vigilancia y control a todos los |
| ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES | establecimientos comerciales |
| ESTABLECIMIENTOS INDUSTRIALES | Inspeccion, vigilancia y control a todos los |
| | establecimientos industriales |
| ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS | Inspeccion, vigilancia y control a todos |
| ESTABLECIMIENTOS EDOCATIVOS | centros educativos |
| AGUA PARA CONSUMO HUMANO | Monitoreo agua para consumo humano |
| ALIMENTOS | *Inspeccion,vigilancia y control a: |
| ALIMENTOS | Preparacion, transporte, comercialziacion |

GOBERNACION DE CUNDINAMARCA

SECRETARIA DE SALUD - DIRECCION DE SALUD PUBLICA

SUBDIRECCION DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA-DIMENSION SALUD AMBIENTAL
SUJETOS A INTERVENIR Y ACCIONES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO A
EJECUTAR A 30 DE DICIEMBRE DE 2021

ANEXO 3

| | ospit al | Municipi o | ACCIO Anima vacuna espe canin os | S ales a ar por | N° total de animal es | | les a unar TUBRE felin os | N° total de animale s OCTUB | vaci | ales a unar EMBRE felin os | N° total de animales NOVIEMB RE | Vacu DICIE | ales a unar MBRE felin os | N° total de animales DICIEMB RE | Total animal es |
|----|-------------|---------------|---|-----------------------|-----------------------------------|------|---------------------------------------|---|------|--|---|---------------|---------------------------------------|---|-----------------------|
| | H. DAC | GRANA DA | 903 | 342 | 1245 | 361 | 137 | 498 | 361 | 137 | 498 | 181 | 68 | 249 | 1245 |
| | НА | SIBATE | 2949 | 1270 | 4219 | 1180 | 508 | 1688 | 1180 | 508 | 1688 | 590 | 254 | 844 | 4219 |
| TO | TAL | | 3852 | 1612 | 5464 | 1541 | 645 | 2186 | 1541 | 645 | 2186 | 770 | 322 | 1093 | 5464 |







REGIÓN DE SALUD SOACHA



rativo 21

EJECUCION 2021

INICIO: 10/06/2021.

FINALIZACION: 30/12/2021

\$ 113.141.376 ADICION: \$56.570.688

PRASS: Rastreo y asilamiento de los contactos de los casos probables o sospechosos de COVID-19

OBJETO

Realizar el apoyo a las acciones para el desarrollo del PRASS en los municipios de Sibaté y Granada Cundinamarca.

| PERIODO | V | ALOR CTA DE COBRO | VALOR GIRO | FECHA GIRO | | |
|------------|----|----------------------|------------------|------------|--|--|
| JUNIO | \$ | 14.142.672,00 | \$ 14.142.672,00 | 9/08/2021 | | |
| JULIO | \$ | 14.142.672,00 | \$ 14.142.672,00 | 22/09/2021 | | |
| AGOSTO | \$ | 14.142.672,00 | \$ 14.142.672,00 | 19/10/2021 | | |
| SEPTIEMBRE | \$ | 14.142.672,00 | \$ 14.142.672,00 | 12/11/2021 | | |
| OCTUBRE | \$ | 28.285.344,00 | \$ 28.285.344,00 | 3/12/2021 | | |
| NOVIEMBRE | \$ | 28.285.344,00 | \$ 28.285.344,00 | 22/12/2021 | | |
| DICIEMBRE | \$ | 28.285.344,00 | \$ 28.285.344,00 | 29/12/2021 | | |



% EJECUCIÓN

94%























SOACHA

























SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

CONTENIDO FINANCIERO

PRESUPUESTO, INGRESOS Y GASTOS

TESORERÍA

ESTRUCTURACIÓN SISTEMA DE COSTOS

FACTURACIÓN

CARTERA

CONTENIDO ADMINISTRATIVO

ACTIVOS FIJOS

GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN BIOMÉDICA

INFRAESTRUCTURA

RECURSOS FÍSICOS

TIC'S

TALENTO HUMANO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO









SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Presupuesto, Ingresos y Gastos









CONTENIDO FINANCIERO

PRESUPUESTO, INGRESOS Y GASTOS

CONTRATACION

CONTABILIDAD

FACTURACIÓN

CARTERA

CONTENIDO ADMINISTRATIVO

ACTIVOS FIJOS

GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN BIOMÉDICA

RECURSOS FÍSICOS

TALENTO HUMANO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO





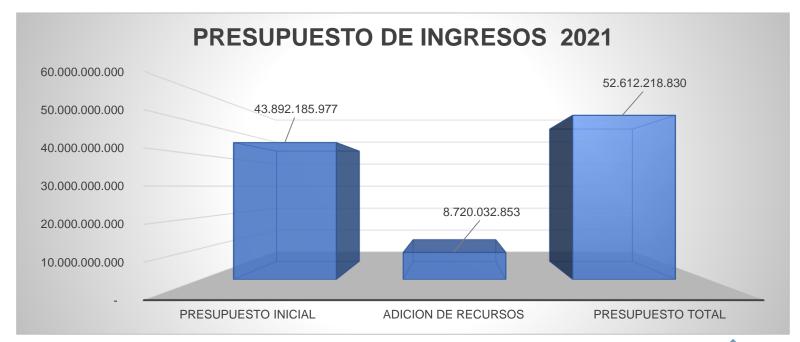




Presupuesto, Ingresos y Gastos

1 - GESTIÓN PRESUPUESTO INGRESOS:

| INGRESOS | PRESUPUESTO INICIAL | ADICION DE RECURSOS | PRESUPUESTO TOTAL |
|-------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| PRESUPUESTO DE INGRESOS | \$43.892.185.977 | \$8.720.032.853 | \$52.612.218.830 |











Presupuesto, Ingresos y Gastos

2 - GESTIÓN PRESUPUESTO GASTOS:

| GASTOS | PRESUPUESTO INICIAL | ADICION DE RECURSOS | PRESUPUESTO TOTAL | VARIACION % |
|---------------------|---------------------|------------------------|-------------------|-------------|
| FUNCIONAMIENTO | 29.009.844.040 | 5.608.218.445 | 34.618.062.485 | 19,3% |
| OPERACIÓN COMERCIAL | 14.882.341.937 | 3.111.814.408 | 17.994.156.345 | 20,9% |
| TOTAL | 43.892.185.977 | 8.720.032.853 | 52.612.218.830 | 19,9% |

REGIÓN DE SALUD SOACHA









CONTRATACION

| | No. CONTRATOS | VALOR |
|--|---------------|----------------------|
| CONTRATOS POR PRESTACION DE SERVICIOS | 1294 | \$ 18.842.254.249,00 |
| | No. CONTRATOS | VALOR |
| CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS | 60 | \$ 26.532.578.513,00 |
| TOTAL | 1354 | \$ 45.374.832.762,00 |



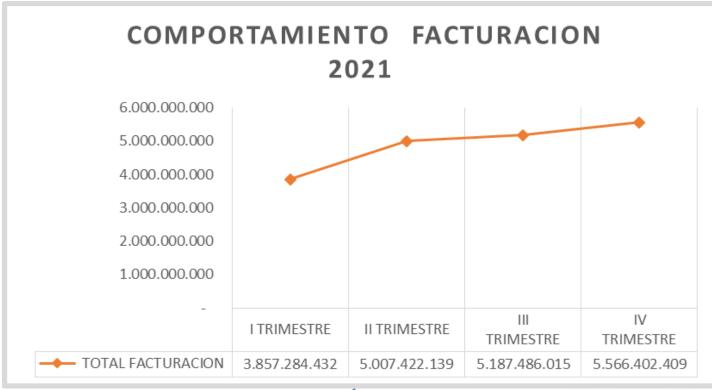






Facturación

| REGIMEN | TOTAL VIGENCIA 2021 | % |
|----------------------------|------------------------|-------|
| REGIMEN SUBSIDIADO | 27.328.350.413 | 46,4% |
| CAPITACION | 11.567.067.703 | 19,7% |
| REGIMEN CONTRIBUTIVO | 6.523.690.181 | 11,1% |
| VINCULADO | 6.458.940.771 | 11,0% |
| CONVENIO | 2.167.363.038 | 3,7% |
| OTROS SERVICIOS DE SALUD | 1.744.256.719 | 3,0% |
| SERVICIOS NO OPERACIONALES | 1.367.028.804 | 2,3% |
| ECAT | 592.762.495 | 1,0% |
| ASEGURADORA | 516.625.644 | 0,9% |
| ARL | 274.256.656 | 0,5% |
| REGIMEN DE EXCEPCION | 150.273.238 | 0,3% |
| PARTICULAR | 129.375.207 | 0,2% |
| ENTE TERRITORIAL | 23.325.817 | 0,0% |
| IPS PRIVADA | 12.336.900 | 0,0% |
| TRIAGE | 131.397 | 0,0% |
| TOTAL FACTURACION | 58.855.784.984 | 100% |



PROMEDIO MENSUAL

4.904.648.749



SOACHA







ACCIONES IMPLEMENTADAS PARA MEJORAR LA GESTION DE COBRO DE LA CARTERA POR LA VENTA DE LOS SERVICIOS DE SALUD:

- ✓ Reorganización del proceso de autorizaciones y facturación del Hospital.
- ✓ Actualización de los procesos y procedimientos de facturación, cartera, cobro coactivo.
- ✓ Radicación oportuna de la facturación ante las Entidades Responsables de pago.
- ✓ Respuesta oportuna de objeciones y conciliación de glosas.
- ✓ Organización documental de los soportes de la cartera por Entidad.
- ✓ Seguimiento y Trazabilidad, identificando las glosas, devoluciones, pagos, saldos por cada una de las facturas.
- ✓ Elaboración y aprobación por la Junta Directiva del Manual de Gestión de Ingresos.
- ✓ Implementación del proceso de Cobro Coactivo.
- ✓ Aplicación de pagos por factura en el sistema de información DGH.
- ✓ Acercamiento a las Entidades Responsables de Pago para cobro y elaboración de acuerdos de pago.









CARTERA POR REGIMEN 2021



| REGIMEN | SALDO CARTERA A 31/12/2021 | % REP. |
|-------------------------------|-------------------------------|--------|
| SUBSIDIADO | 18.245.907.451 | 50,4% |
| SECRETARIAS DE SALUD | 4.048.350.940 | 11,2% |
| CONTRIBUTIVO | 3.990.898.995 | 11,0% |
| PIC | 2.870.412.109 | 7,9% |
| SOAT | 1.825.809.666 | 5,0% |
| OTROS (ARL, IPS, R. ESPECIAL) | 330.923.725 | 0,9% |
| ENTIDADES EN LIQUIDACION | 4.858.524.615 | 13,4% |
| Total | 36.170.827.502 | 100% |



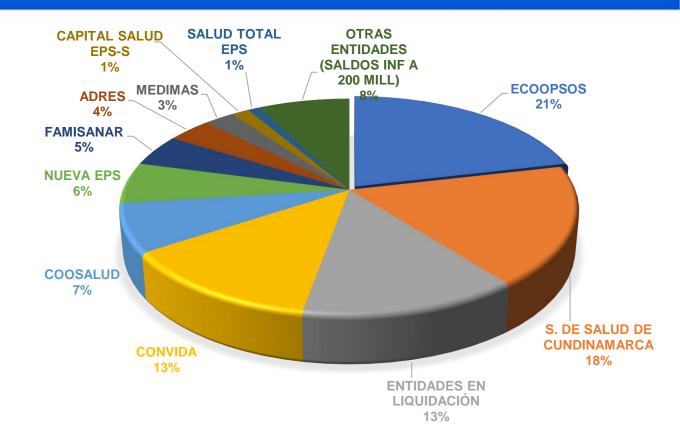






CARTERA POR ENTIDAD A 31/12/2021

| ENTIDA D | SALDO DE CARTERA A 31/DIC/2022 | % PARTICIPACION |
|---|-----------------------------------|--------------------|
| ECOOPSOS | 7.723.014.278 | 21% |
| S. DE SALUD DE CUNDINAMARCA | 6.527.210.085 | 18% |
| ENTIDADES EN LIQUIDACIÓN | 4.858.524.615 | 13% |
| CONVIDA | 4.668.624.159 | 13% |
| COOSALUD | 2.635.714.674 | 7% |
| NUEVA EPS | 2.217.452.851 | 6% |
| FAMISANAR | 1.713.395.557 | 5% |
| ADRES | 1.333.259.856 | 4% |
| MEDIMAS | 894.991.181 | 2% |
| CAPITAL SALUD EPS-S | 526.833.181 | 1% |
| SALUD TOTAL EPS | 346.807.173 | 1% |
| OTRAS ENTIDADES (SALDOS INF A 200 MILL) | 2.724.999.892 | 8% |
| TOTAL | 36.170.827.502 | 100% |











GESTIÓN RECAUDO AÑO 2021

| | VIGE | NCIA | VADIACIONI |
|---------|------------------|------------------|------------|
| RECAUDO | 2020 | 2021 | VARIACION |
| | \$41.306.253.219 | \$44.575.940.967 | 8% |

En el año 2021, se presentó un incremento del recaudo del 8%, respecto al año 2020









CONTENIDO ADMINISTRATIVO

ACTIVOS FIJOS

GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN BIOMÉDICA

RECURSOS FÍSICOS

TALENTO HUMANO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO









RELACION VALORES SUBASTA VIRTUAL VALOR CONSIGNADO A LA E.S.E.

| DESCRIPCION BIEN ADJUDICADO | ADJUDICADO A | VALOR BASE | VALOR ADJUDICACION |
|---------------------------------|------------------------------|------------------|--------------------|
| LAND ROVER - PLACA OJJ689 | DINEANCA S.A.S | \$ 4.800.000,00 | \$ 12.700.000,00 |
| FORD - PLACA OJJ914 | MARIA ELCY LOPEZ GIRALDO | \$ 4.200.000,00 | \$ 12.200.000,00 |
| HYUNDAI - PLACA OJJ946 | CAMILO RAFAEL LEGUIZAMON | \$ 7.800.000,00 | \$ 7.800.000,00 |
| RAEES - EQ BIOMEDICO - MUE Y EN | ECOSISTEMA S.A.S | \$ 3.800.000,00 | \$ 3.800.000,00 |
| SAMURAI - PLACA OJJ705 | ALCIBIADES ROBAYO LOPEZ | \$ 4.800.000,00 | \$ 10.900.000,00 |
| OPTRA - PLACA BRY109 | LUIS CARLOS RODRIGUEZ VIASUS | \$ 7.200.000,00 | \$ 7.200.000,00 |
| | TOTALES | \$ 32.600.000,00 | \$ 54.600.000,00 |
| | COMISION 8% | | \$ 4.368.000,00 |
| | IVA COMISION 19% | | \$ 829.920,00 |
| | PUBLICIDAD EL TIEMPO | | \$ 250.386,00 |
| | TOTAL CONSIGNADO A LA E.S.E. | | \$ 49.151.694,00 |













INGRESO ACTIVOS FIJOS (COMPRAS, DONACIONES, CONTRAPRESTACIONES - CONVENIO DE DOCENCIA)

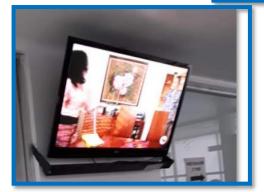
Consolidado de ingresos al módulo de activos fijos durante la vigencia 2021

| | | | CONTRAPRESTACION - CONVENIO DE | , |
|---------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
| TRIMESTRE | COMPRA | DONACION | DOCENCIA | TOTAL INGRESADO |
| 1ER TRIMESTRE | \$ 86.839.312,00 | \$ 309.672.067,60 | \$ 29.843.204,37 | \$ 426.354.583,97 |
| 2DO TRIMESTRE | \$ 13.022.992,23 | \$ 88.505.360,00 | \$ 717.900,00 | \$ 102.246.252,23 |
| 3ER TRIMESTRE | \$ 38.856.395,04 | \$ 94.778.638,00 | \$ 22.362.120,00 | \$ 155.997.153,04 |
| 4TO TRIMESTRE | \$ 24.104.378,58 | \$ 379.618.199,00 | \$ 37.830.844,00 | \$ 441.553.421,58 |
| TOTALES | \$ 162.823.077,85 | \$ 872.574.264,60 | \$ 90.754.068,37 | \$ 1.126.151.410,82 |



















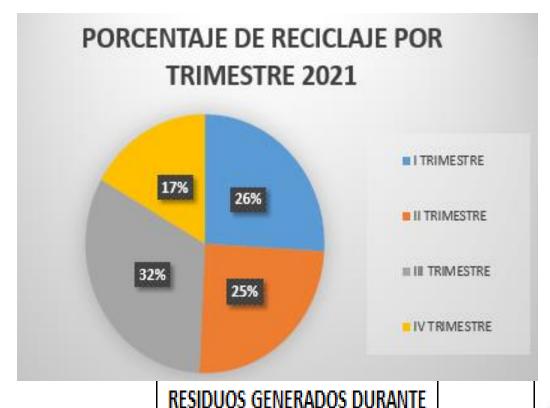
GESTIÓN AMBIENTAL

Se realiza seguimiento al material comercializado mensualmente durante el año 2021. Para un total de \$1.498.559 por concepto de 5.335 kilos de residuos aprovechados.

| MES | KILOS DE MATERIAL APROVECHABLE COMERCIALIZADO (CARTON, PLASTICO, ARCHIVO) | VALOR DE LA COMERCIALIZACION |
|------------|--|---------------------------------|
| ENERO | 363 | \$ 93.936 |
| FEBRERO | 420 | \$ 118.455 |
| MARZO | 601 | \$ 158.210 |
| ABRIL | 477 | \$ 114.750 |
| MAYO | 346 | \$ 97.549 |
| JUNIO | 499 | \$ 150.260 |
| JULIO | 1096 | \$ 350.000 |
| AGOSTO | 340 | \$ 90.250 |
| SEPTIEMBRE | 299 | \$ 91.250,00 |
| OCTUBRE | 401 | \$ 104.750 |
| NOVIEMBRE | 255 | \$ 72.750 |
| DICIEMBRE | 238 | \$ 56.400 |
| TOTAL | 5335 | \$ 1.498.559 |

SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

19% de los residuos generados en la institución, están siendo aprovechados y comercializados mediante el reciclaje.



2021 (KILOS)

RESIDUOS APROVECHADOS (KILOS)



27549

5335

CUMPLIMIENTO 100 % DEL PROGRAMA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL VIGENCIA 2021

SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

LAVADO DE TANQUES EN TODAS LAS SEDES (SEMESTRAL)





 TOMA DE MUESTRAS DE AGUA POTABLE Y CONTROL DE AMBIENTES (SEMESTRAL)



CARACTERIZACIÓN DE VERTIMIENTOS (ANUAL)





Resultados 100 % favorables y realizado por empresas certificadas. Garantizando optimas condiciones higiénicas y sanitarias para la prestación del servicio.







ACTIVIDADES AMBIENTAL VIGENCIA 2021

- Celebración Día Mundial del Agua
- Celebración Día mundial de medio ambiente: Jornada de embellecimiento y entrega de suculentas a todo el personal.
- Campañas de sensibilización de segregación de residuos
- Capacitaciones Constantes: Día de la educación ambiental, ahorro de energía

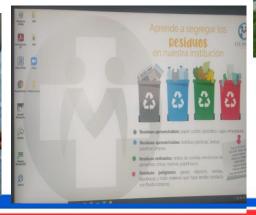








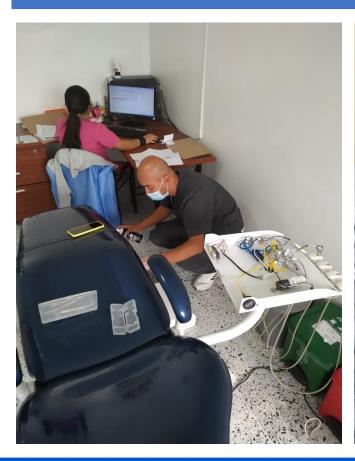








MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS





1200 Equipos Biomédicos con mantenimiento preventivo, en optimas condiciones de funcionamiento de:

- Sede Hospitalaria
- Sede Especialistas
- Sede Consulta Externa
- Centro de Salud de Sibate
- Centro de Salud de Ciudad Latina
- Centro de Salud de Granada
- Puesto de Salud Luis Carlos Galán
- Puesto de Salud de Despensa
- Puesto de Salud de Santillana
- Puesto de Salud de Pablo Neruda









EQUIPOS BIOMEDICOS RECIBIDOS EN CALIDAD DE DONACION





126 Equipos Biomédicos Entregados en calidad de donación por parte de:

- Convenio Docencia UDCA
- Gobernación de Cundinamarca
- OPS

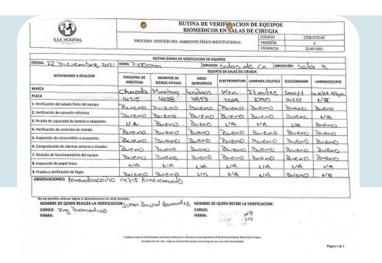








ESTRATEGIA DE VIGILANCIA PARA EL ADECUADO FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS BIOMEDICOS



RONDAS DIARIAS



MESA DE AYUDA PARA NOTIFICACION DE FALLAS



CAPACITACIONES DE FUNCIONAMIENTO







Mantenimientos preventivos y correctivos (infraestructura) Sede Granada

SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

AREAS INTERVENIDAS

- Área Urgencias
- Consultorio
- Sala de Procedimientos
- Post Consulta
- Sala de Espera
- Sala de Espera 2
- Toma de Muestras
- Consultorio de Enfermería
- Toma de Citología
- WC 1

MEJORAS

- Adecuaciones
- Media Caña
- Resane Pared
- Cambio Baldosa
- Cambio de Cableado
- Pintura

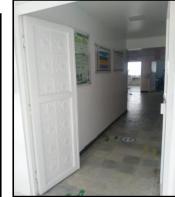
















- ➤ Mejorar la imagen institucional, la prestación de servicios ofertados en la sede, optimizando las diferentes areas del Centro de salud
- ➤ Cumplimiento con la normatividad vigente (Res 3100 de 2019) las areas intervenidad son, facturación, odontología, esterilización, sala de espera, remodelacion de fachada, mejoras de areas comunes, pasillos hall y salas de espera.







Área Expansión respiratorios

Se realizaron adecuaciones de áreas para la atención de pacientes con sintomatología respiratoria. Con una adecuación de 238.82 m2

SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

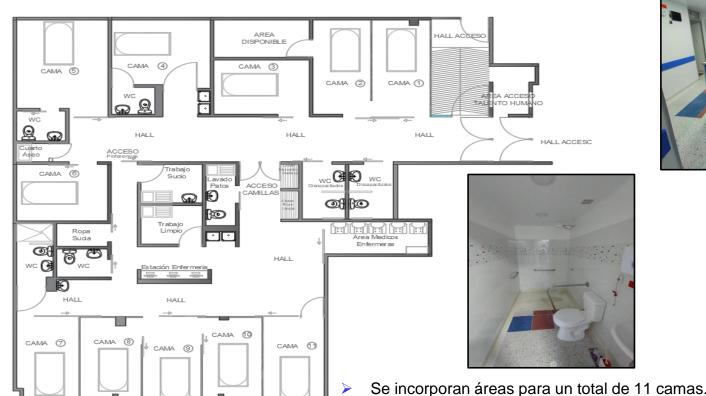












Se genera un área para la estación de enfermería. Área de trabajo sucio y trabajo limpio, estar medico y sanitarios.







Áreas Hospitalarias

- Se realiza diseño interno del área de vacunación, junto a las mejoras locativas según resolución 3100 del 2019, implementando las barrera físicas en el área de toma de muestras, área para entrevista.
- Con la adopción del Decreto 109 de 2021 del Plan Nacional de Vacunación, se realiza la instalación de la carpa denominada área de vacunación, apoyando con la adecuación de la zona de expansión para la atención de pacientes con sintomatología respiratoria

- Intervención de 41.42 metros cuadrados, la recuperación de 76.54 m2 de pintura, y la instalación de 50.12 metros lineales de media caña, 16 luminarias tipo led, cielo raso 41.42 metros cuadrados y dos lavamanos.
- Intervención al área de pediatría y laboratorio clínico.

SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA























Areas internas Hospitalarias intervenidas















- La recuperación de áreas comunes: Paredes, Carpintería metálica, pasamanos, tope camillas.
- Se realiza el mejoramiento de la superficie en las paredes, cielo raso y media caña con un aproximado de 6.500 metros cuadrados.
- Se realiza el cambio de la griferías que por vida útil se encontraba deficientes, se implementa grifería con tecnología infra rojo mejorando la calidad de prestación del servicio.
- El cambio de los sanitarios que por mas de 9 años se encontraban con fisuras y presentaban un desgaste, la implementación de sanitarios que usan menos litros de agua, preservando el cuidado del agua..
- Implementación de las barreras físicas, en algunas áreas se implementa y se cambian las cortinas que presentaban un desgaste por vida útil.













Intervenciones Generales



SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



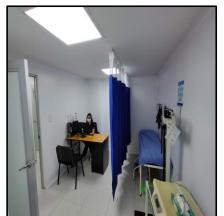












DANDO
CUMPLIMIENTO A
LO EXIGIDO EN LA
RESOLUCIÓN 3100
DEL 2019.









Tecnologías de la Información y Comunicación

SEGURIDAD INFORMATICA

- Antivirus Corporativo 330 licencias
- Seguridad perimetral Firewall

IMPLEMENTACIONES DE SOFTWARE 2021

- Plataforma Institucional de Capacitaciones PLIC
- Mesa de ayuda institucional.
- Renovación de la Intranet Institucional













Tecnologías de la Información y Comunicación



DATADOC

Gracias a un convenio interadministrativo entre la gobernación de Cundinamarca y le empresa Robrica, la entidad conto con la actualización y mantenimiento del aplicativo DataDoc. Con el fin de optimizar el área de gestión documental y correspondencia.

DINAMICA GERENCIAL HOSPITALARIA

Gracias a un convenio interadministrativo con la gobernación de Cundinamarca y la empresa Sistemas y Asesorías de Colombia SYAC la Entidad contó en el año 2021 con un contrato de soporte técnico para el software institucional Dinámica Gerencial Hospitalaria











Tecnologías de la Información y Comunicación

CALL CENTER

En el año 2021 se continuó con el funcionamiento del Call Center en el centro de salud de Sibaté. Este permite al Hospital alrededor de 8.000 llamadas al mes de usuarios que requieren citas medicas.





Instalación de Equipos de Cómputo

En el mes de febrero la gobernación de Cundinamarca realizo donación de 60 computadores de escritorio, los cuales fueron instalados en las áreas asistenciales y vacunación covid-19 de la entidad. (\$289.607.968)



















EL HOSPITAL MARIO GAITAN YANGUAS DE SOACHA CONTO PARA EL 2021 CON UNA PLANTA DE PERSONAL DISTRIBUIDA ASÍ:

DE PERSONAL DISTRIBUIDA ASI:

PLANTA AUTORIZADA: 91 PERSONAS

INCIO AÑO 2021 – 68 PERSONAS

La E.S.E Hospital Mario Gaitán Yanguas de Soacha para el 31/12/2021 conto con 62 funcionarios de planta dentro de los cuales 20 cumplían con el derecho para recibir dotación.

EGRESARON: 17 PERSONAS

• EL VALOR TOTAL DEVENGADO EN EL AÑO 2021 DEL PAGO DE NOMINA Y NOVEDADES FUE DE: \$2.550.813.545. LA OPORTUNIDAD DE PAGO FUE DEL 100%



SOACHA







- INDUCCIÓN

Durante el año 2021 el proceso de inducción se realizo de manera virtual con responsabilidad compartida entre los Referentes y Líderes de los procesos quienes notificaron y remitieron a Talento Humano al personal nuevo con el fin de recibir las instrucciones y los links para que realicen los Pre Test y Post Test

| PRE TEST INDUCCION VIRTUA AÑO 2021 | |
|---------------------------------------|-----|
| TOTAL, ANUAL | 662 |

| POS TEST INDUCCION VIRTUAL AÑO 2021 | | |
|--|-----|--|
| TOTAL, ANUAL | 656 | |









- Actividades Bienestar Social.
- Entrega de kit de aseo a pacientes hospitalizados (Mujeres, Lactantes, Niños, Hombres).
- Reconocimiento día de cumpleaños y profesiones mes a mes.
- Celebración día de la mujer.
- Celebración día del hombre.
- Celebración día del funcionario publico.
- Celebración día del amor y la amistad.
- Realización de Semana de la salud
- Bingo y Cena de fin de año
- Entrega Bono navideño













Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante el año 2021 se realizan las actualizaciones de políticas de seguridad y salud en el trabajo y prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.

Se realiza conformación de COPASST vigencia 2021 a 2023 por medio de la Resolución 134. Se llevaron a cabo 4 reuniones de las cuales se dejó registro en sus respectivas actas. Los miembros del comité realizan informe de cierre del periodo 2021



instalaciones.

GENERICIA SOACHA - CUNDINAMARCA NIT, 809,005,850-3

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

LA E.S.E. HOSPITAL MARIO GAITAN YANGUAS DE SOACHA, se compromete a proporcionar ambientes de

trabajo seguro y a prestar sus servicios de calidad en condiciones dignas y justas. Dicho compromiso se

pondrá en peligro cuando un colaborador actue durante el ejercicio de sus labores bajo la influencia del

alcohol o cualquier tipo de sustancias psicoactivas y/o el consumo de tabaco dentro de nuestras



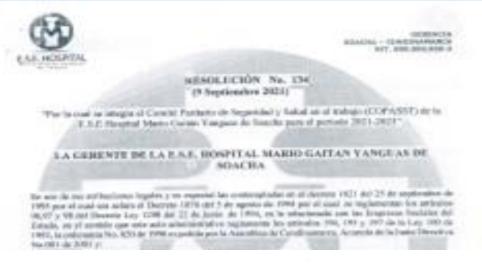
TALENTO IN SGROW-CI NIT, 808-804

POLÍTICA SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Proteger y promover la salud de los trabajadores y así mismo, garantizar las condiciones óptimas de seguridad y el más alto grado de bienestar físico, mental y social para cada uno de sus trabajadores, contratistas, pacientes y/o visitantes.

Para cumplir con este propósito la Gerencia se compromete a:

- Mantener el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, asignando los recursos humanos, tecnológicos y financieros para garantizar así el cumplimiento de los objetivos.
- Generar un ambiente seguro para todos los trabajadores, contratistas, pacientes y/o. visitantes, frente a una adecuada identificación de peligros, evaluación y control de
- Prevenir accidentes y enfermedades laborales, como consecuencia de la exposición de diferentes ambientes de trabajo.
- Cumplir con los requisitos legales, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.





SOACHA - CUNDINAMARCA

Representantes por parte de la empresa: LOLA JIMENEZ

Vigilante

C.C. 80.310.271

PRINCIPALES EMPLEADOR

| Auxiliar área de salud C.C. 52.131.089 | Secretario C.C. 11.432.037 |
|---|-------------------------------|
| presentantes de los trabajadores: | |
| PRINCIPALES TRABAJADORES | SUPLENTES TRABAJADORES |
| EDUARDO RAMIREZ | ALEXANDRA CORTÉS VASQUEZ |





Lider de programa

C.C. 51.845.747

SUPLENTES EMPLEADOR





Con el fin de garantizar el cumplimiento de nuestras responsabilidades frente a las disposiciones legales expuestas en el Artículo 2.2.4.6.5 del Decreto único reglamentario del sector trabajo 1072 de 2015 Decreto, Artículo 1 de la Resolución 7036 de 1991. Resolución 0228 de 2015, Circular 38 de 2010 y demás normas reglamentarias, se adoptarán las siguientes directrices:

los riesgos, por medio de la realización de actividades de promoción y prevención.

Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo

SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Con el fin de que los funcionarios tengan puestos de trabajo saludables se realiza entrega de **42 sillas ergonómicas** al área Asistencial del HMGY con apoyo de Activos fijos y practicantes de Universidad ECCI.







En el año 2021 se llevo a cabo la semana del riesgo, por medio de actividades lúdicas se socializaron los riesgos presentes en las actividades diarias, esto con el objetivo de identificarlos y minimizarlos en cada uno de los servicios de nuestra institución.







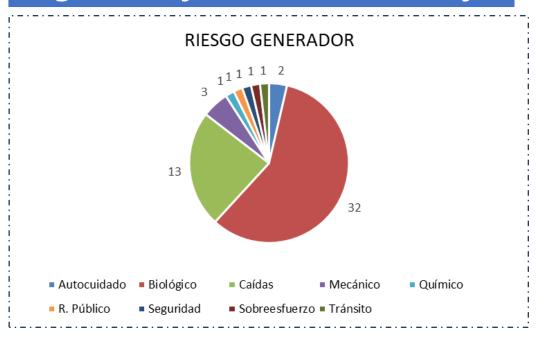




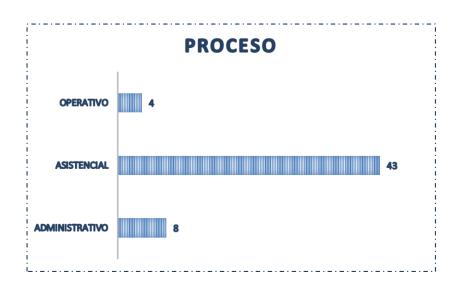




Seguridad y Salud en el Trabajo



El diagnóstico de enfermedad por Covid-19 se dio en el 40% de los casos de accidentes de trabajo que ocurrieron en el I año 2021, el 60% restante corresponde a Exposición o contacto con sustancias nocivas, radiaciones o salpicaduras. Caídas, golpes, Punción, Riesgo eléctrico, Exposición a temperaturas extremas, Choque de vehículos, Sobre esfuerzo.



De acuerdo al análisis de accidentalidad del el año 2021, el 60% de los casos se presentaron en personal del área asistencial.



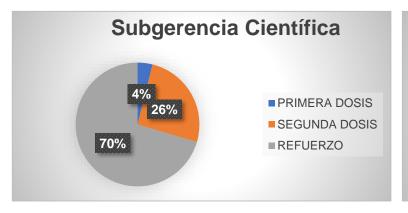


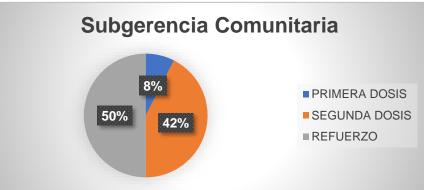


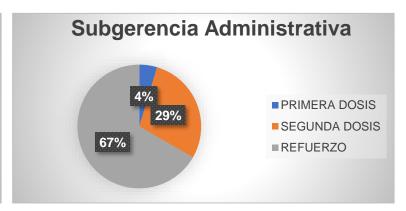


Seguridad y Salud en el Trabajo

Esquemas de vacunación Covid 19 funcionarios y contratistas, para el último trimestre del año 2021 el 32% del personal cuenta con esquema completo de vacunación, el 63% del personal cuenta con dosis de refuerzo el porcentaje restante cuenta con primera dosis.













RENDICIÓN DE CUENTAS



Transmisión a través de: Facebook Live















Gracias







